## **OEBB 201**

II Semester All UG Courses Examination, October/November 2022 (NEP Scheme) voliot and to sand yris toward BUSINESS ADMINISTRATION (Open Elective) Paper – 2.7 : People Management

Time : 21/2 Hours nacional approxime rescale outra varia tant around and Max. Marks : 60

(5×2=10)

Instruction : Answers should be written completely in English or What are the challenges in Peer Netwo Kannada.

## SECTION - A to established action ()

Answer any five of the following. Each question carries two marks. White about importance of Work Life Balance

- 1. What is over communication ? ಅತಿಯಾದ ಸಂವಹನ ಎಂದರೇನು ?
- (NS =8=ಓರಿಯೆಂಟೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?೧೯೦ ಗರ್ಂತಾರಿಗರ್ಗತೆ . privallot ಎಂಗ 10 ರಾಗಗಳ ಗಾಗಗಳು ಗಾಗಿ
  - 3. What is Grapevine ? ಗ್ರೇಪ್ ವೈನ್ ಎಂದರೇನು ?
  - 4. Define diversity. ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
  - 5. What is external motivation ? 4. Extrain the best types of Mativation for Emploreer ಬಾಹ್ಯ ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು ?
  - 6. Give the meaning of stress management. ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು <sup>ತಿಳಿಸಿ</sup>ಂಕರ್ಯಂಗರ ಆರೋಪಾಗಿಗೆ ಗಂಡಂಟಿ ಆರಂಭದರ್ಶಕಗಳು ಪರಿ

2. Explain the steps in Periormanoe Management P

7. Give the meaning of coaching. ಕೋಚಿಂಗ್ ನ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

P.T.O.

## 

#### OEBB 201

### -2-

#### SECTION - B

the marks (3×5=15)

Answer any three of the following. Each question carries five marks.

- 1. What are the dimensions of Global Diversity ? ಜಾಗತಿಕ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಆಯಾಮಗಳು ಯಾವುವು ?
- 2. What are the errors that may take place in employee assessment ? ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಆಗಬಹುದಾದ ದೋಷಗಳು ಯಾವುವು ?
- 3. What are the challenges in Peer Networking ? ಪೀರ್ ನೆಟ್ವರ್ಕಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಸವಾಲುಗಳು ಯಾವುವು ?
- 4. Give the characteristics of motivation. ಪ್ರೇರಣೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 5. Write about importance of Work Life Balance. ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಸಮತೋಲನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

#### SECTION - C

Answer any three of the following. Each question carries eight marks. (3×8=24)

- What are the strategies to improve People Management in the Organisation ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳು ಯಾವುವು ?
- 2. Explain the steps in Performance Management Process. ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 3. Explain the Barriers to Effective Communication. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನಕ್ಕೆ ಇರುವ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4. Explain the best types of Motivation for Employees, Managers and Education. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ರೀತಿಯ ಪ್ರೇರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Write about the support that can be provided to employees for personal development plan.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಬೆಂಬಲದ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

#### SECTION - D

Case Study :

Answer any one of the following. Each carry 11 marks.

 Assume that you are a manager in an Organisation. There are approximately 50 employees are working under you. Being a manager, you should submit a performance report about these 50 employees to the head of the organisation. Suggest the methods you follow in the performance appraisal of the employees. ನೀವು ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಆಗಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಭಾವಿಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಕೈಕೆಳಗೆ ಸುಮಾರು 50 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಒಬ್ಬ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ, ನೀವು ಈ 50 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ನೀವು ಅನುಸರಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

2. If you are a personnel manager, what types of motivations you use in the organisation ?

ನೀವು ಒಬ್ಬ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರೇರೇಪಣಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸುವಿರಿ ?

 $(1 \times 11 = 11)$ 

**OEBB 201** 

# WHERE THE REAL

vase Study .

IS WEL SITY ONE OF THE TO LOUGH

endering Eruncany 11 marks

(1×11=11)

Assume that you'sr' a manual provinately an Organisation. There are approximately performance report about these of employees with the performance report about these of employees with the performance report about these of the performance report about these of the performance reportanisation. Suggest the methods you follow the performance reportation are employees. The performance reports of the performance reports of the provine the performance reports of the provine the performance reports of the provine the performance reports of the performance reperfo

A lity out are a personnel mane of what types of moly attors you use in the corganisation?

- ಸರ್ಕಾರ್ ಕ್ರಿಮೆ ಕಾರ್ಯ ಹಾಗಳ ಕ್ರಾಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಸ ಕ್ರೀಕರ್ ಸಿಥಾಗಗಳನ್ನು